



Refrain
Regroupement des festivals régionaux
artistiques indépendants

REGROUPEMENT
QUÉBÉCOIS DE
LA DANSE



Offre d'emploi : Chargé.e des ressources humaines

Les SMAQ est une jeune association qui regroupe plus de soixante-dix membres issus de l'industrie du spectacle à travers le Québec. Elle a comme mission de représenter les lieux de diffusion culturels indépendants et de défendre leurs intérêts auprès des différents paliers de gouvernement. Les SMAQ développe également des services et des projets pour contribuer à la professionnalisation de ses membres et les soutenir dans l'accomplissement de leur mission.

- Le poste sera mutualisé avec deux autres associations sectorielles en culture, soit le Regroupement québécois de la danse, une association qui rassemble et représente les individus et organismes professionnels œuvrant en danse, dans le but de favoriser l'avancement et le rayonnement de l'art chorégraphique et de contribuer à l'amélioration des conditions de pratique en danse, et le REFRAIN, qui représente les festivals indépendants québécois. Une banque d'heure sera aussi mise à la disposition des membres de ces associations ainsi qu'aux autres associations sectorielles québécoises en culture. 24 heures par semaine seront consacrées aux RH des trois partenaires principaux et 11 heures aux besoins ponctuels des tiers.

Entrée en poste : le 8 janvier 2023

Durée : contrat de 10 mois, renouvelable

Heures : 35h/semaine (payé 40 heures - les heures de lunch rémunérées sont en sus)

Salaire : salaire concurrentiel à déterminer selon l'expérience

Langues : français écrit et parlé ; anglais, un atout

Mission :

La personne occupant ce rôle s'occupera des ressources humaines des SMAQ, du REFRAIN et du Regroupement québécois de la danse. Elle traitera les demandes ponctuelles des membres de ces trois associations ainsi que les autres. Elle traitera les demandes ponctuelles de ces trois associations, de leurs membres respectifs et des autres associations sectorielles culturelles. Elle sera responsable de la mise en place de politiques internes, du recrutement et de l'épanouissement des employés et contractants, ainsi que la mise en place de bonnes pratiques en RH. La personne doit être rigoureuse, avoir l'esprit d'équipe et avoir d'excellents aptitudes en communication



Refrain
Regroupement des festivals régionaux
artistiques indépendants

REGROUPEMENT
QUÉBÉCOIS DE
LA DANSE



interpersonnelle. Elle sera supervisée directement par le directeur général des SMAQ, en appuie par la direction générale du REFRAIN et du RQD.

Responsabilités :

- Mettre en place et appliquer des politiques internes (par exemple, des politiques de télétravail, anti-harcèlement, d'équité-diversité et inclusion et le manuel de l'employé) ;
- Gérer l'embauche de nouvel effectif – les pré-entrevues, entrevues, vérification des références et l'embauche ;
- Gérer l'intégration d'un nouvel employé ;
- Mettre en place et appliquer les plans de développement professionnel des employés et la formation en continu ;
- Superviser l'évaluation annuelle et semi-annuelle des employés ;
- Gérer les départs des employés, incluant les entrevues de départ ;
- Gérer les demandes spéciales et les conflits entre collègues ;
- Participer à l'organisation des différentes activités reliées à la vie sociale des employés ;
- Assurer le maintien d'un climat de travail sain qui favorise la reconnaissance et la mobilisation ;
- Offrir du conseil ponctuel aux trois structures ainsi qu'à des clients ponctuels (des membres de ces trois associations ainsi que les autres associations sectorielles culturelles) ;
- Conseiller les associations en matière de mutualisation d'effectifs au sein des réseaux ;
- Mettre en place des bonnes pratiques en matière de mutualisation d'effectifs ;
- Proposer un plan d'assurance collective pour les employés de certaines structures ;
- Identifier d'autres possibilités de mutualiser l'effectif dans les réseaux évoqués ;
- Identifier toute autre intervention pouvant inciter le maintien de main d'œuvre dans le secteur culturel.

Profil recherché :

- Au moins 5 ans d'expérience professionnelle en ressources humaines au Québec ;
- De l'expérience dans le secteur culturel un atout ;
- Un intérêt pour le milieu artistique et culturel ;
- Une connaissance du milieu culturel québécois un atout ;
- Une bonne connaissance des environnements de travail partagés tels que Google Drive, Teams, Zoom, Meet est attendue ;
- Capacité à gérer plusieurs mandats simultanément ;
- Faire preuve d'autonomie, d'organisation et d'esprit d'équipe ;



Refrain

Regroupement des festivals régionaux
artistiques indépendants

REGROUPEMENT
QUÉBÉCOIS DE
LA DANSE



- Faire preuve d'empathie avec un esprit communicatif.

Bénéfices :

- Assurances médicales et dentaires collectives avec contribution de l'employeur (après 3 mois de service) ;
- Cinq semaines de vacances payées par année (incluant les congés des fêtes) ;
- Les pauses du dîner payées ;
- La participation à des événements de l'industrie culturelle (festivals, conférences, congrès, premières québécoises, concerts etc.) ;
- Abonnement Spotify ;
- Télétravail autorisé à temps partiel selon les projets en cours ;
- Occasion d'évoluer avec une équipe très expérimentée dans le domaine musical ;
- La chance de participer à un projet unique et structurant pour le milieu culturel ;
- Bureau à aire ouverte avec accès à une terrasse *rooftop*.

Intéressé.e?

Vous êtes adepte de ressources humaines? Vous aimez les arts de la scène d'ici? Postulez dès maintenant!

Envoyez votre CV ainsi qu'un bref texte expliquant vos ambitions professionnelles par courriel à direction@lessmaq.ca.

Les SMAQ propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières. Avec ses employés et travailleurs contractuels, l'entreprise prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail. Merci de contribuer à diversifier et enrichir l'industrie musicale québécoise.

Veillez noter que les candidatures seront évaluées dès leur réception pour pourvoir le poste rapidement.

Seules les personnes dont la candidature a été retenue seront contactées. Merci de votre compréhension.